

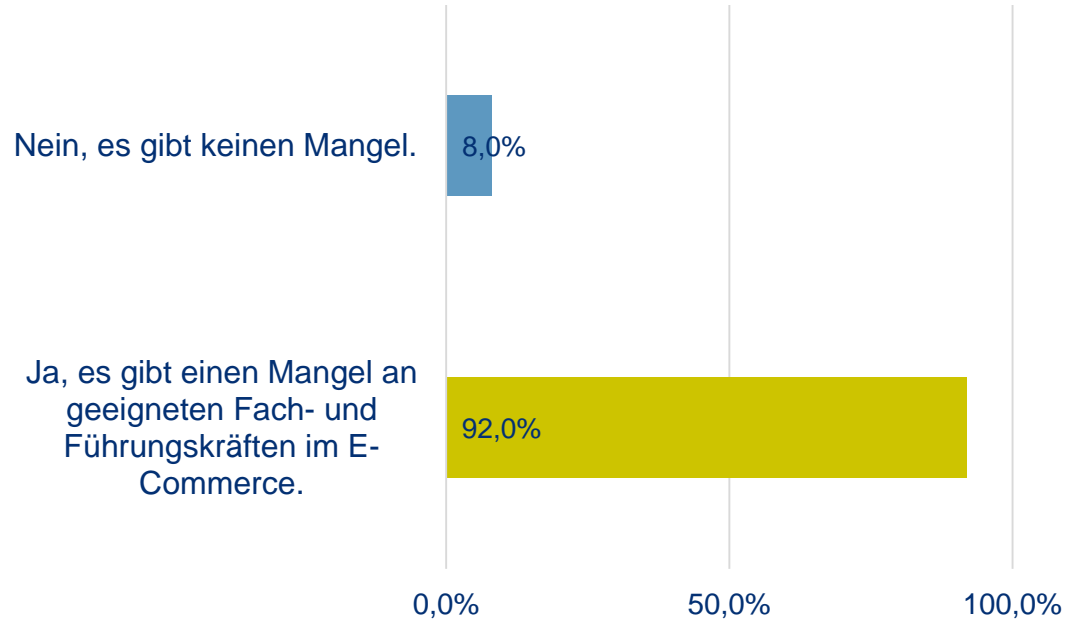
# BESETZUNG VON FACH- UND FÜHRUNGSPPOSITIONEN IM E- COMMERCE

Christoph Wenk-Fischer, Hauptgeschäftsführer bevh

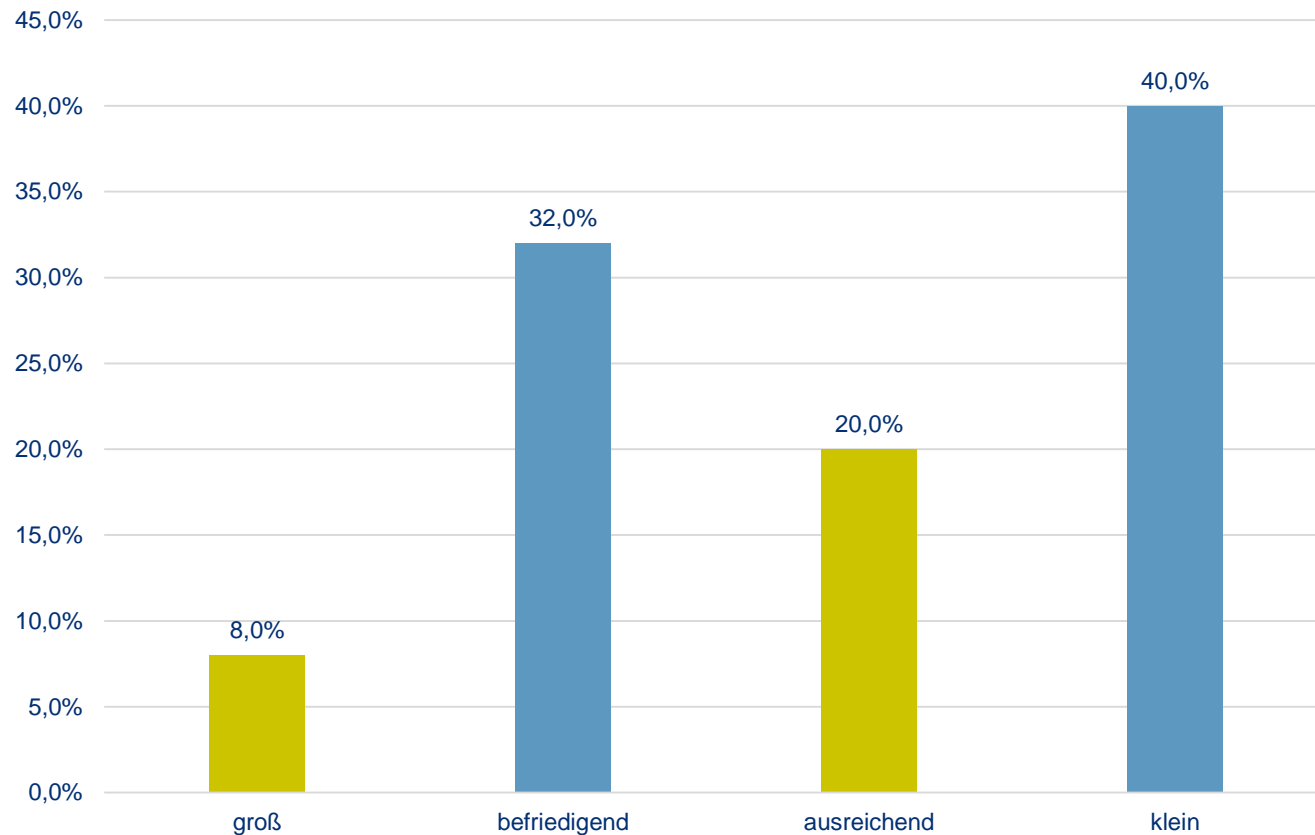
Kai Haake, Rechtsanwalt

Geschäftsführer Bundesverband Deutscher Unternehmensberater BDU  
e.V.

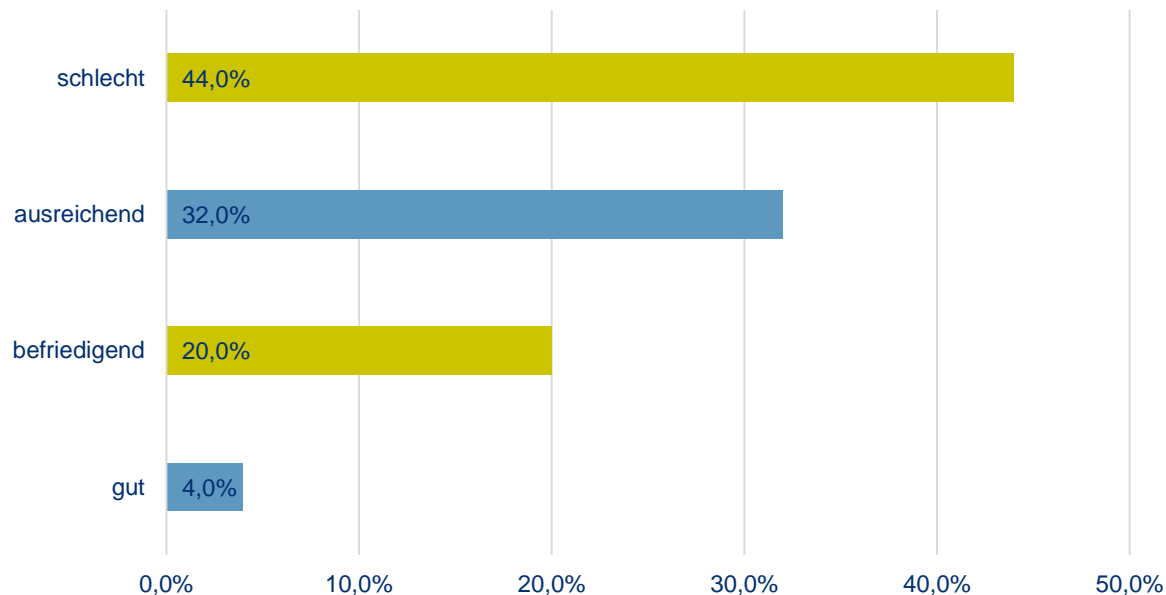
# 1. GIBT ES EINEN FACH- UND/ODER FÜHRUNGSKRÄFTEMANGEL IM E-COMMERCE?



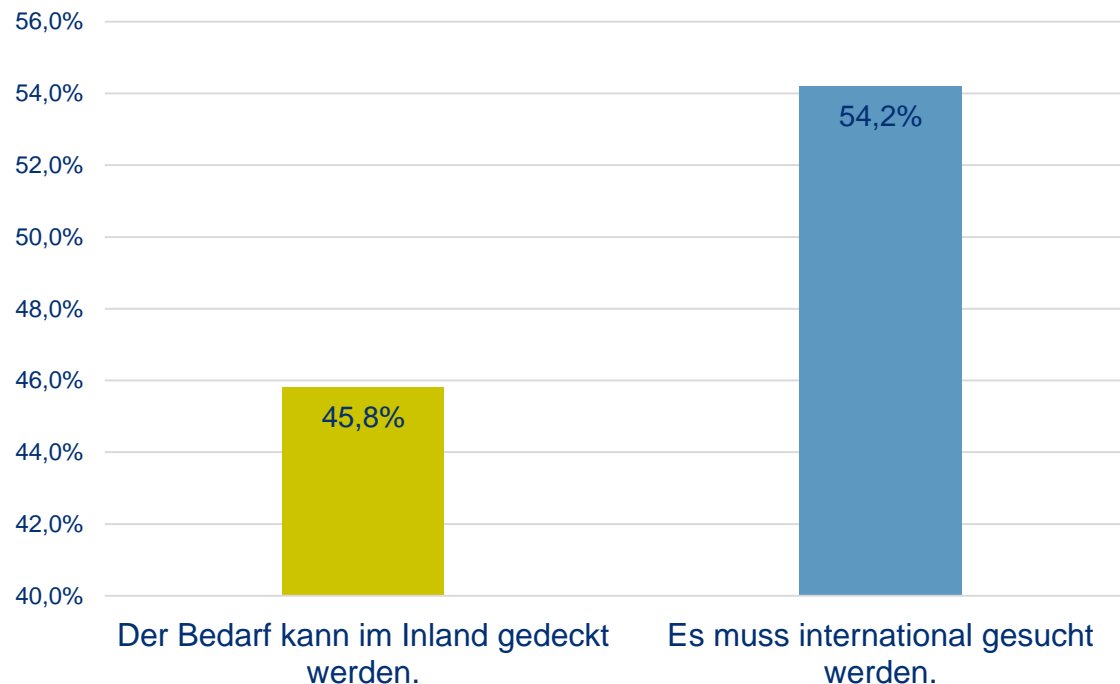
## 2. ANGEBOT AN QUALIFIZIERTEN FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTEN IM E-COMMERCE



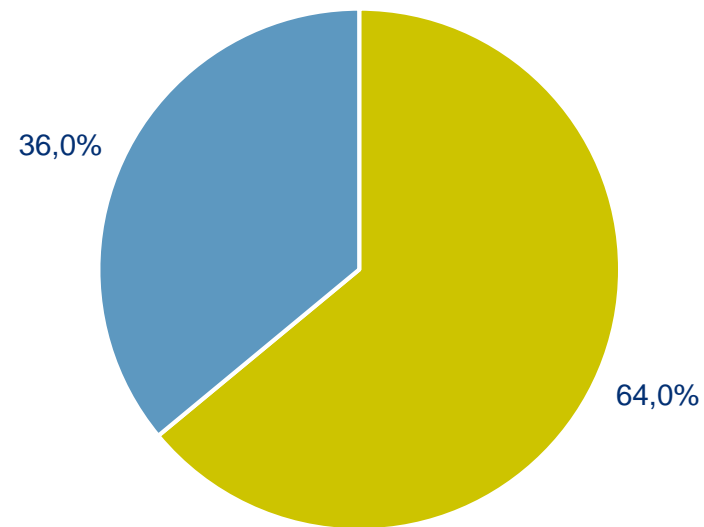
### 3. WIE SIND DIE AUSSICHTEN DES MITTELSTANDS, IN DEN KOMMENDEN FÜNF JAHREN DIE OFFENEN FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE-POSITIONEN IM E-COMMERCE-SEKTOR ZU DECKEN?



#### 4. KANN DER BEDARF MIT FACHLEUTEN UND FÜHRUNGSKRÄFTEN IN DEUTSCHLAND (EINSCHL. IN DEUTSCHLAND LEBENDER FACHKRÄFTE ANDERER NATIONALITÄT) GEDECKT WERDEN ODER MUSS HEUTE SCHON INTERNATIONAL GESUCHT WERDEN?

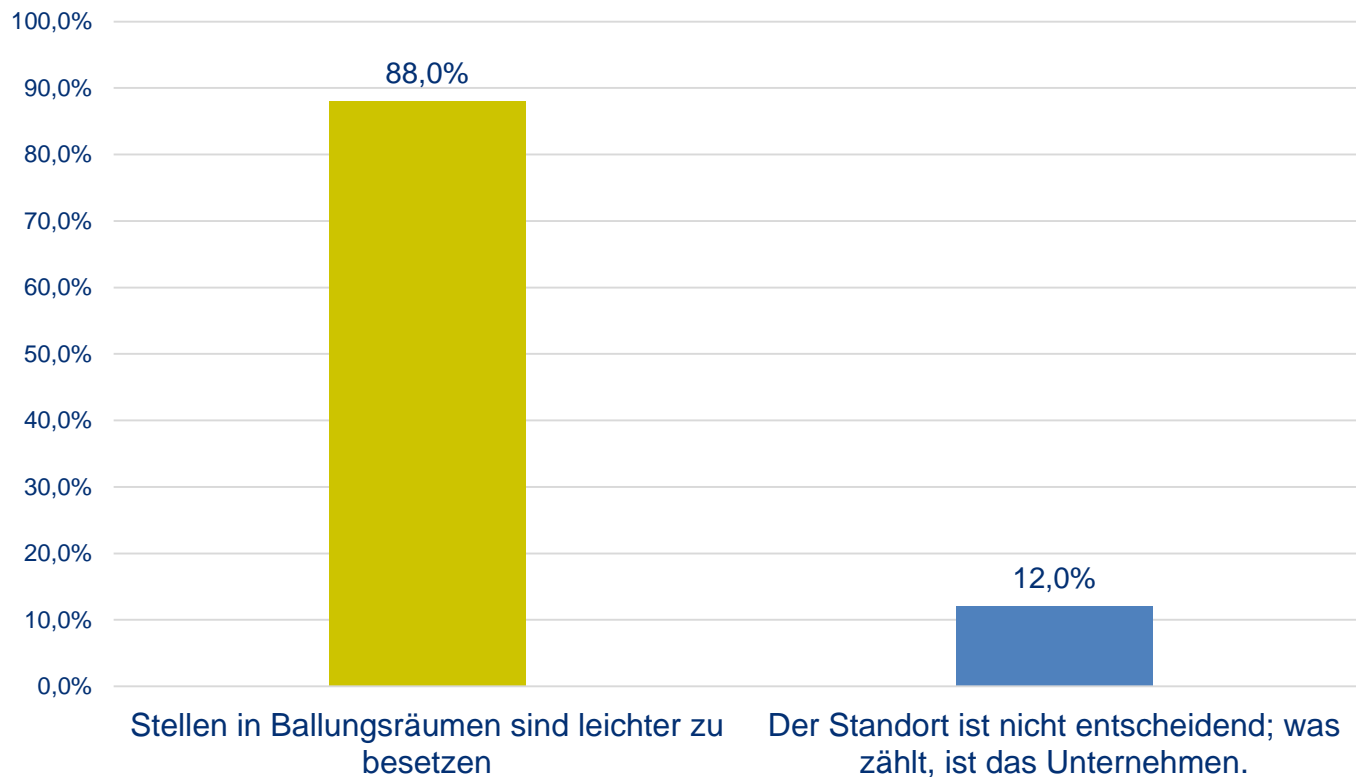


## 5. FÜHRT DER GRÖßER WERDENDE E-COMMERCE-MARKT GLEICHERMAßEN ZU EINEM ZUWACHS AN BEWERBERN FÜR FACH- UND FÜHRUNGSPPOSITIONEN IM E-COMMERCE?



- Ja, mehr Menschen werden sich für qualifizierte Jobs im E-Commerce interessieren
- Nein, die Bewerberzahl nimmt nicht zu.

## 6. GIBT ES SIGNIFIKANTE UNTERSCHIEDE ZWISCHEN BALLUNGRÄUMEN UND DEM REST DER REPUBLIK?



7. WAS MÜSSEN ARBEITGEBER TUN, UM MÖGLICHE  
STANDORTNACHTEILE FÜR DIE BEWERBER ZU  
„KOMPENSIEREN“?

Flexible  
Arbeitszeit-  
modelle

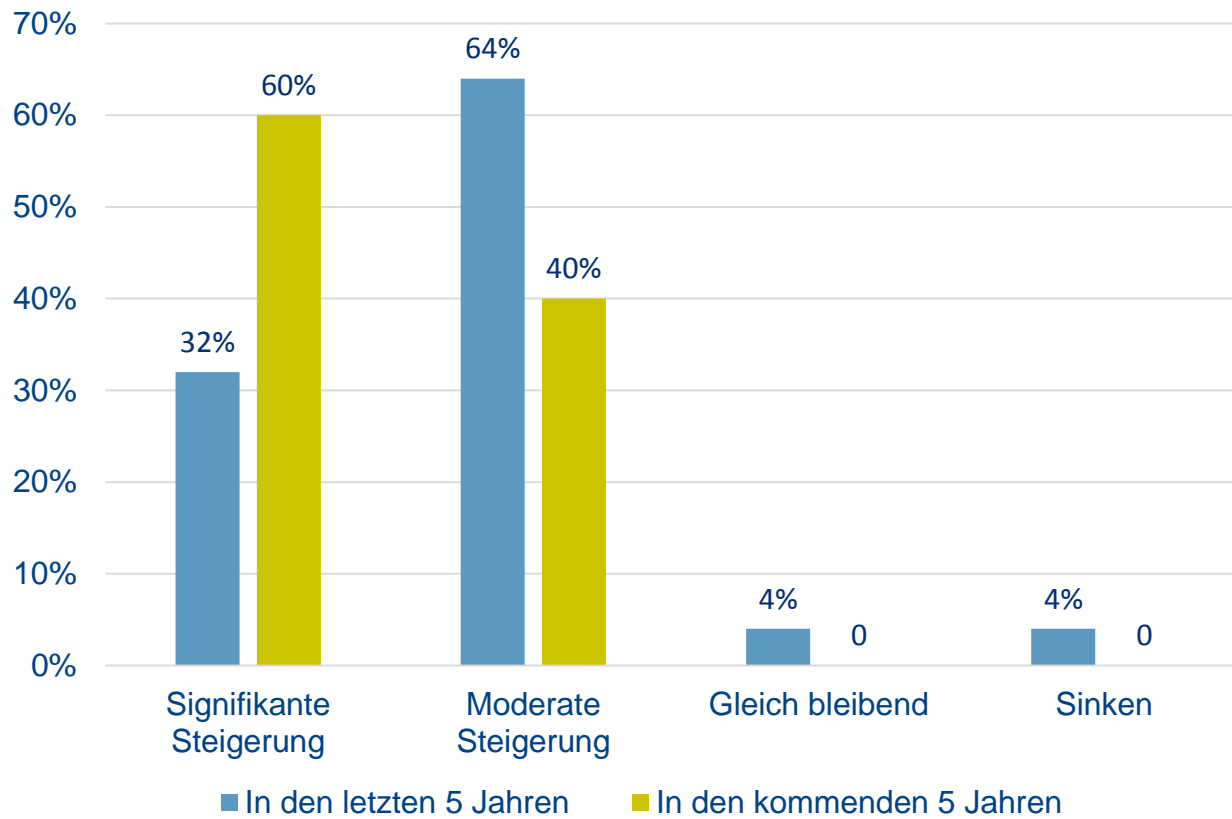
Unternehmenskultur  
verbessern

Attraktives  
Gehalt

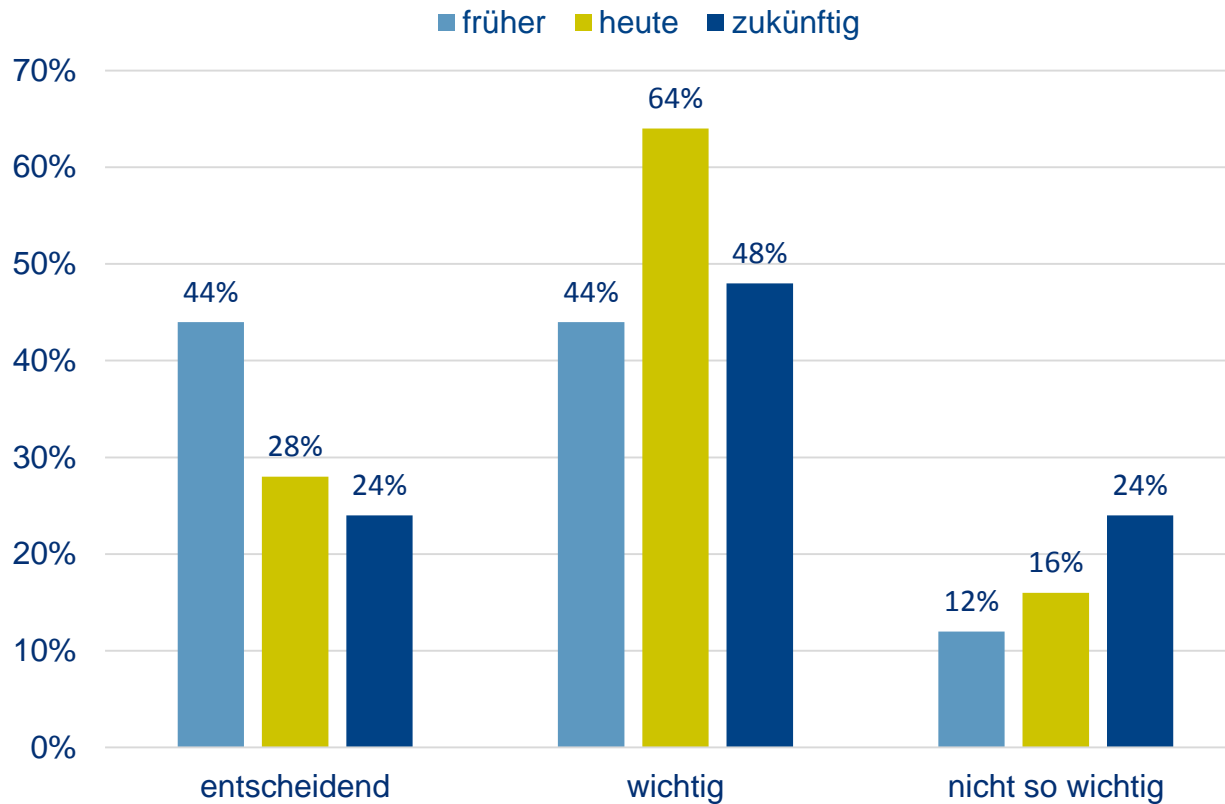
Entwicklungs-  
perspektiven  
bieten



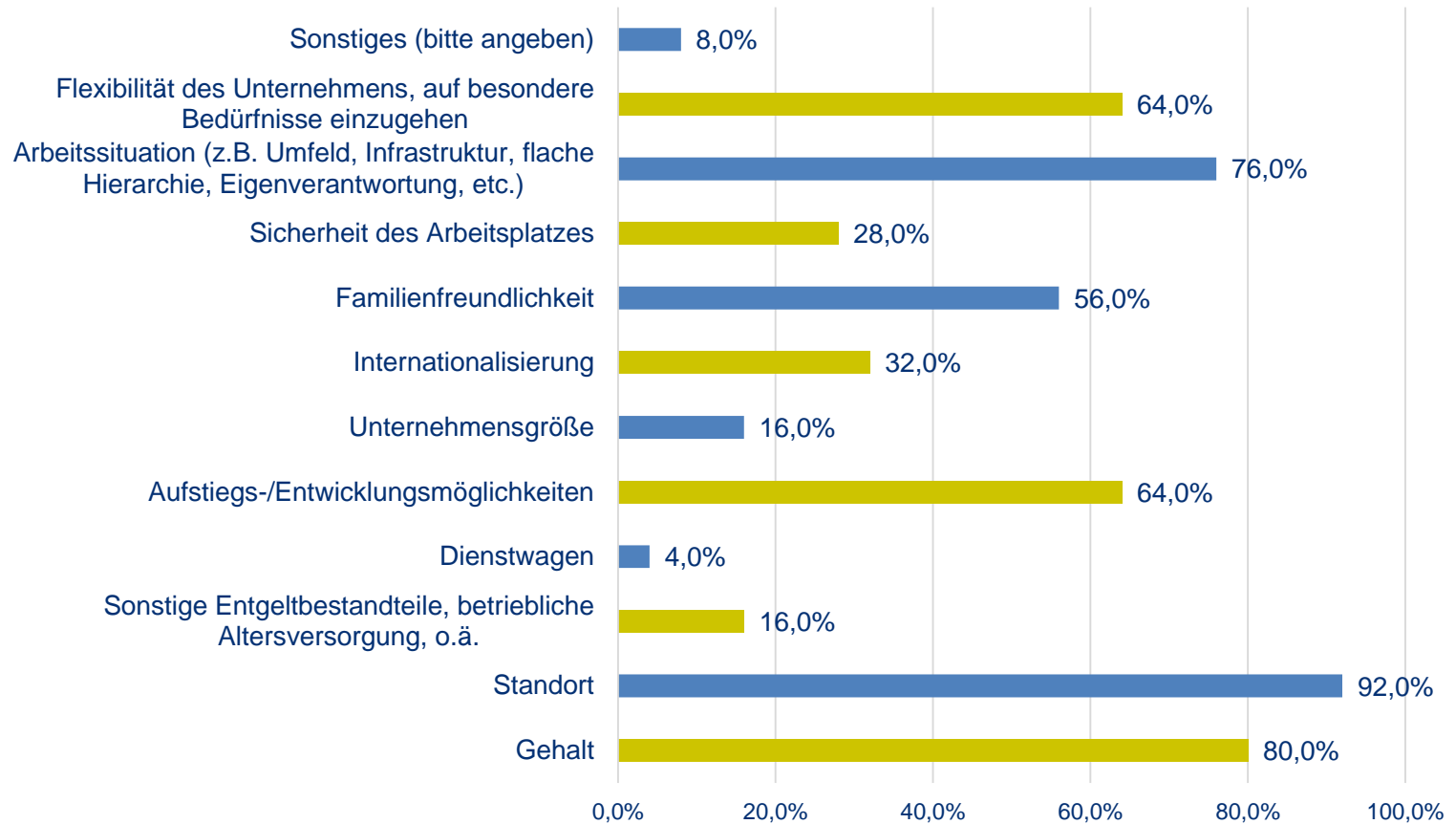
## 8. WIE HABEN SICH DIE GEHÄLTER IN DEN VERGANGENEN 5 JAHREN ENTWICKELT UND WIE SCHÄTZEN SIE DIES FÜR DIE KOMMENDEN FÜNF JAHRE EIN?



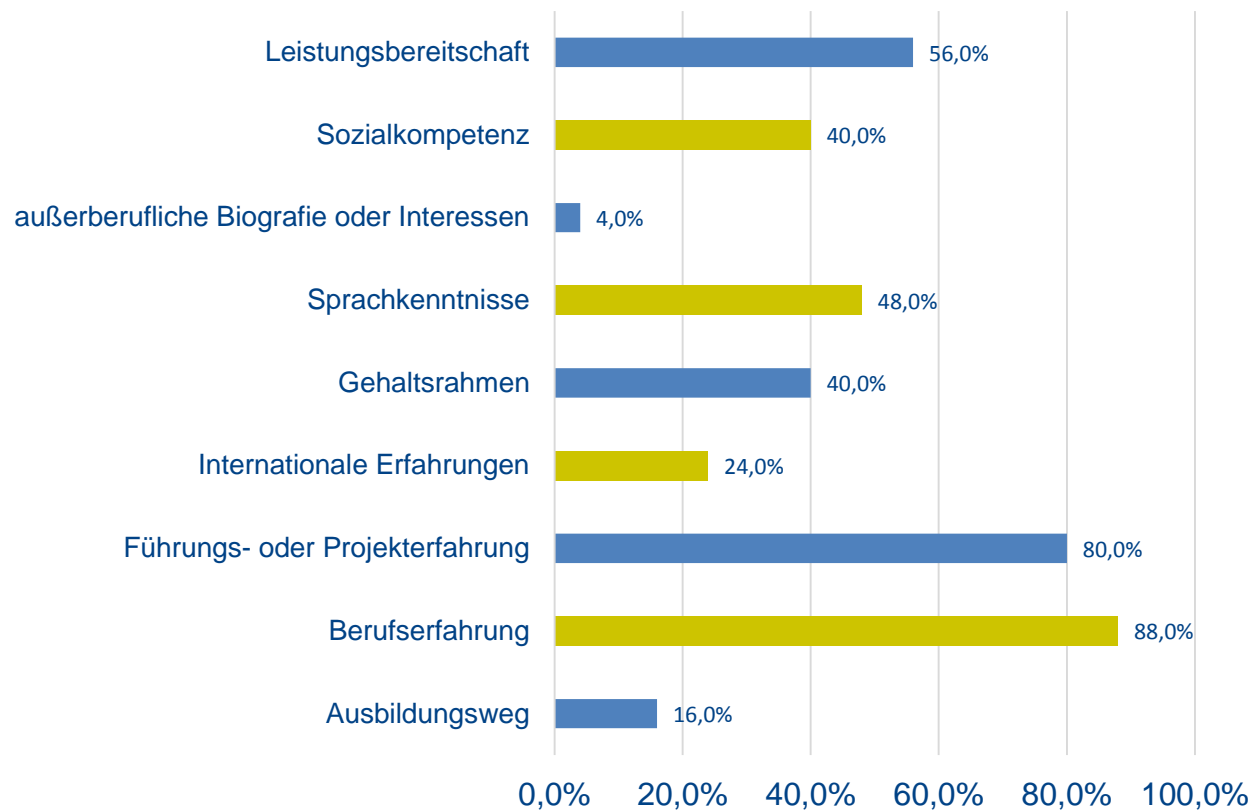
## 9. WELCHE ROLLE SPIELT DAS GEHALT FÜR DIE ARBEITSPLATZWahl?



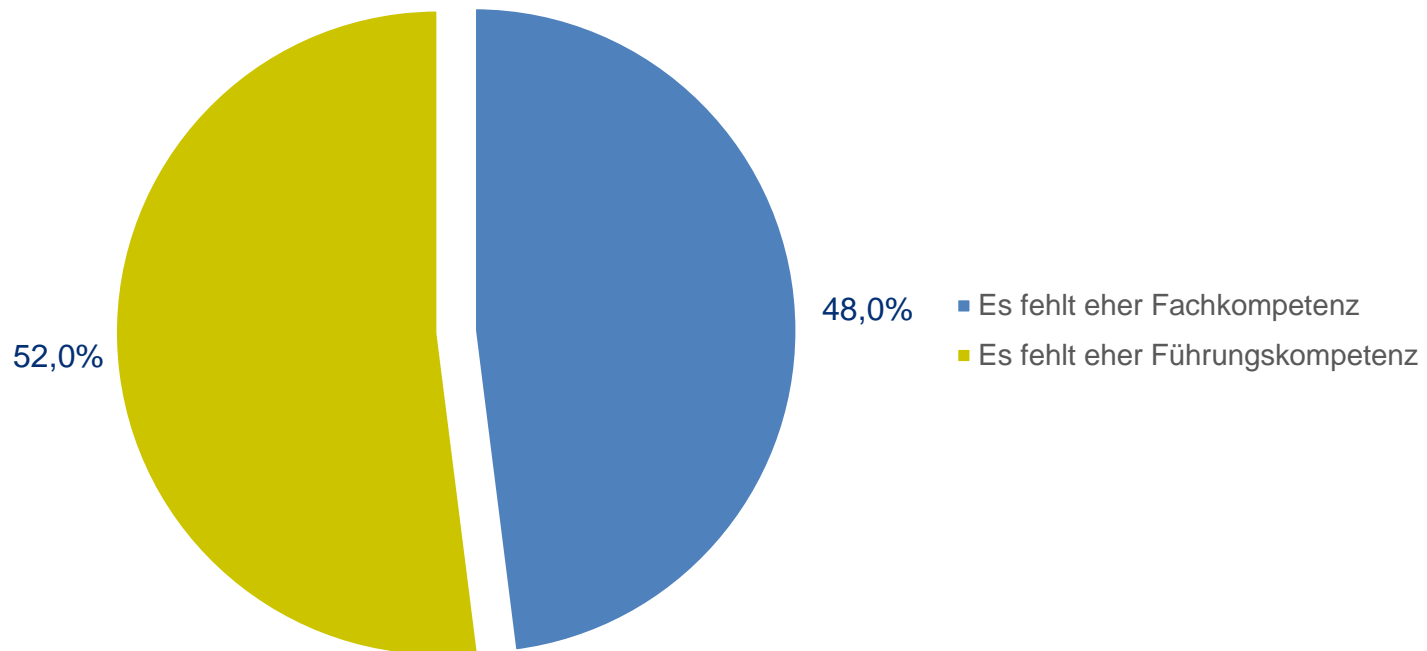
## 10. WELCHE ELEMENTE SPIELEN FÜR BEWERBER DIE ENTSCHEIDENDE ROLLE BEI DER ARBEITSPLATZWahl?



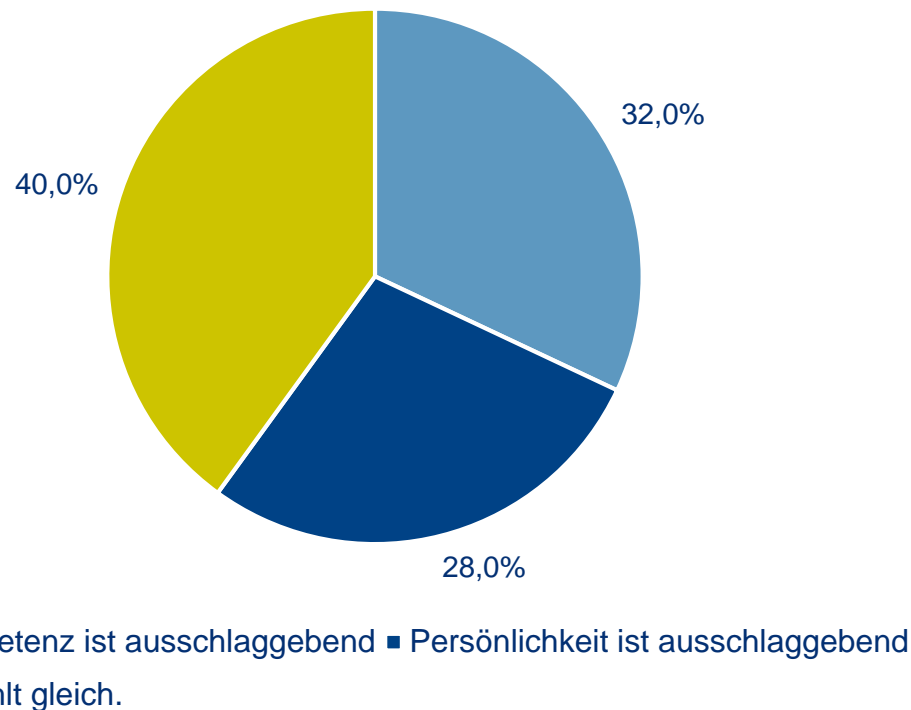
## 11. WELCHES SIND DIE WICHTIGSTEN ELEMENTE, DIE FIRMEN IN DEN ANFORDERUNGSPROFILIEN FÜR DIE ZU BESETZENDEN POSITIONEN, DEFINIEREN?



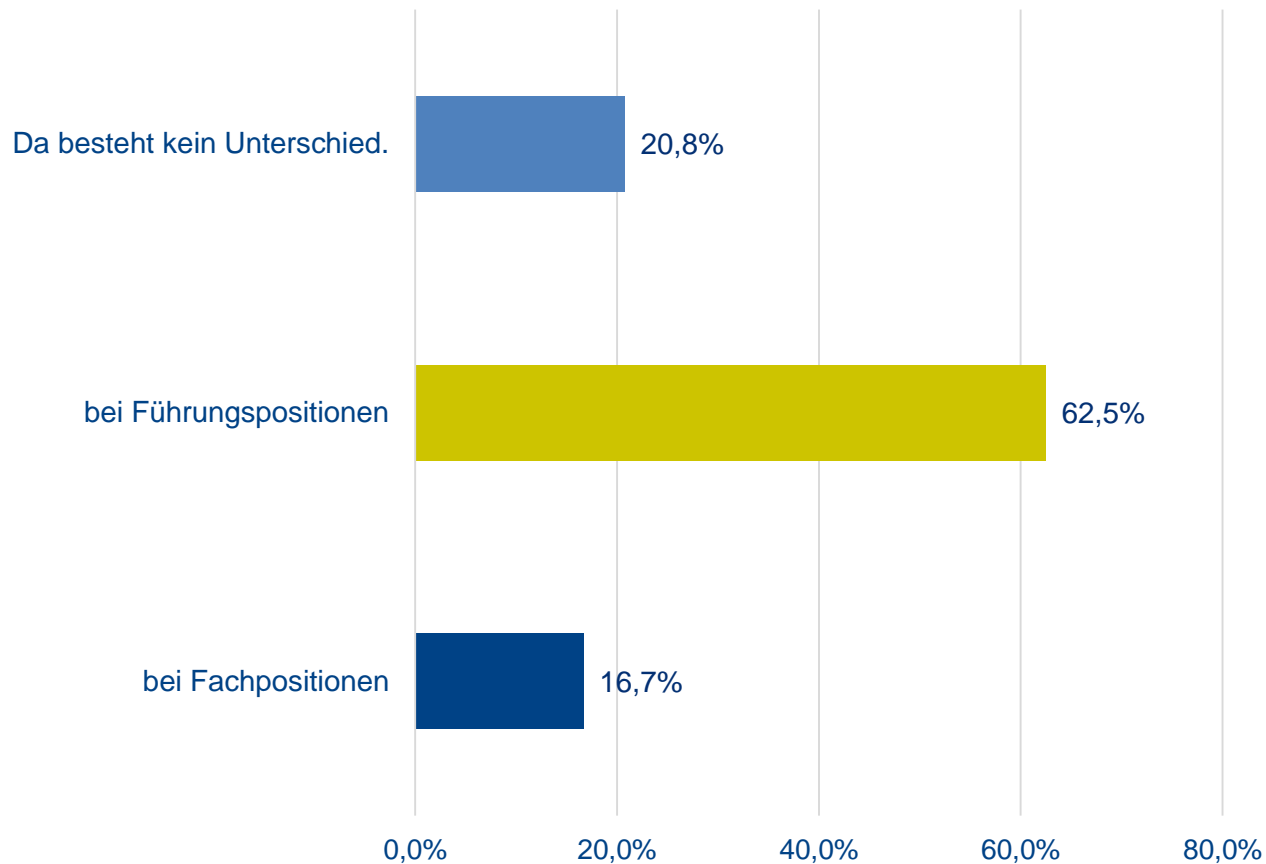
## 12. AN WELCHER STELLE FEHLT ES KANDIDATEN EHER: FACH- ODER FÜHRUNGSKOMPETENZ?



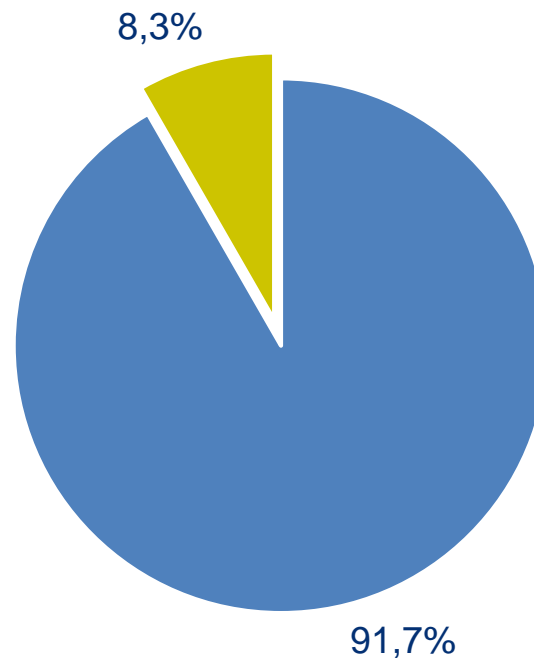
13. WENN MAN DAS DEFINIERTE PROFIL MIT DEN TATSÄCHLICHEN BESETZUNGEN VERGLEICHT: ÜBERWIEGT BEI DER BESETZUNG DER FACHLICHE MATCH ODER DIE „PERSÖNLICHKEIT“ (IM SINNE VON: „SIE ODER ER SCHEINT ZU UNS ZU PASSEN“)?



## 14. BEI WELCHEN POSITIONEN WERDEN DIE GRÖßEREN BESETZUNGSFEHLER GEMACHT: FACHKRÄFTE ODER FÜHRUNGSKRÄFTE?



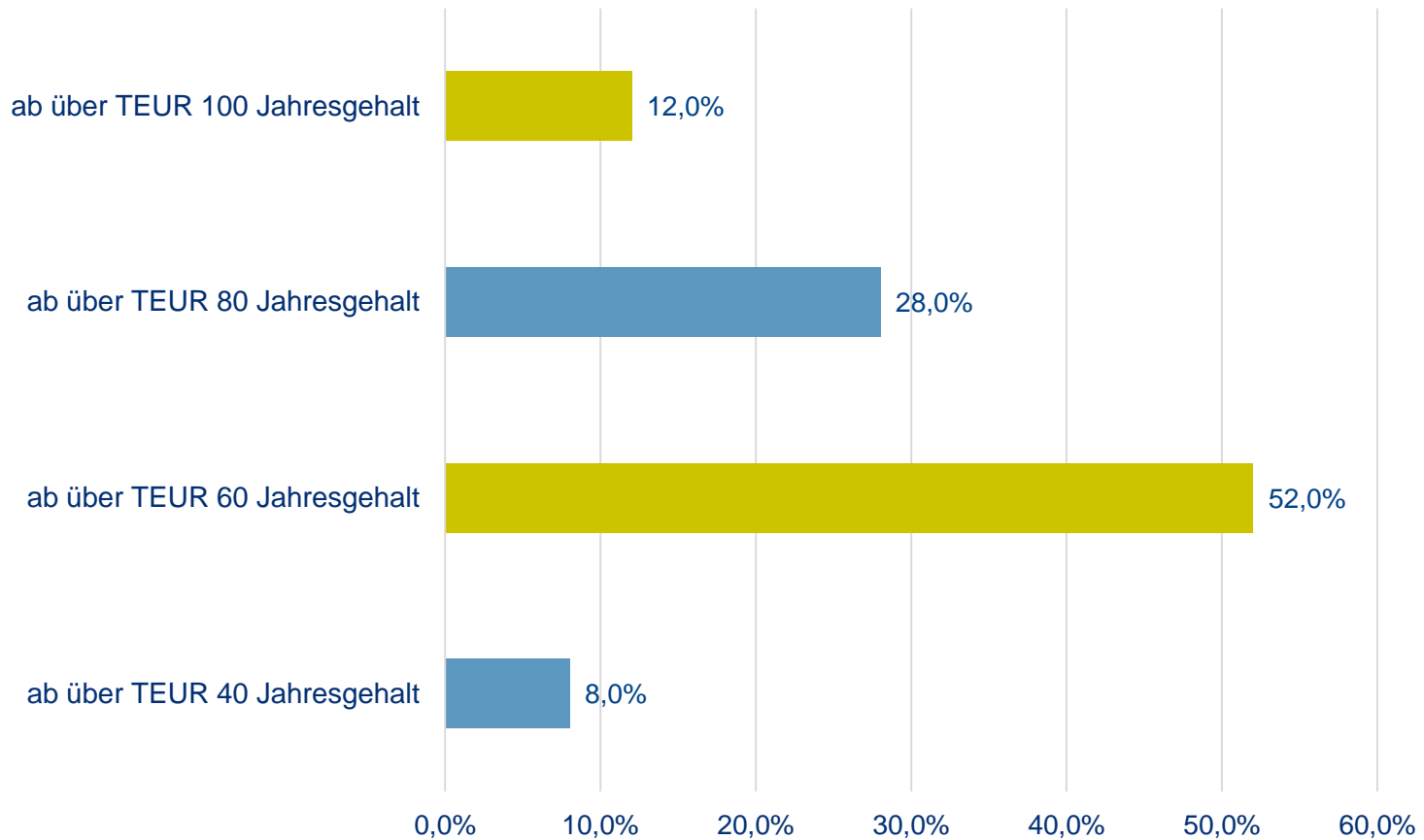
## 15. BRAUCHEN WIR EINEN NICHT HIERARCHIE GETRIEBENEN, GESONDERTEN WEG FÜR EINE „FACHKRÄFTEKARRIERE“?



- ja, es muss eine Weiterentwicklungsmöglichkeit für Fachkräfte auch ohne Personalverantwortung geben.
- nein, wer Karriere machen will, muss auch Menschen führen können.



## 16. AB WELCHEM GEHALTSNIVEAU WERDEN HEUTE E-COMMERCE-FACHLEUTE ÜBER PERSONALBERATUNGEN GESUCHT?



VIELEN DANK!